

Medseek cherche des renforts parmi les médecins fraîchement retraités

Medseek est un pool de médecins qui met des spécialistes de la médecine à la disposition des hôpitaux et des cabinets en cas de pénurie ponctuelle de personnel. Il est à la recherche de nouveaux collaborateurs en raison de l'augmentation de la demande dans les cabinets privés.

Texte : Nicole Weber, Service de presse et d'information (PID)

Le fait que son offre comble un vide est particulièrement évident dans la crise actuelle : Depuis 2014, Medseek met à disposition un pool de médecins qui peuvent assurer les remplacements en cas de pénuries de personnel dans les hôpitaux ou les cabinets médicaux. Actuellement, le pool regroupe une vingtaine de médecins spécialistes en médecine interne, médecine d'urgence et intensive, anesthésie et médecine de famille. Des médecins-assistants travaillent également pour Medseek.

« Nous ne nous considérons pas comme une agence de travail temporaire classique, mais comme un < personnel permanent externe > », explique Cornelius Warncke, fondateur et président de cette Sarl. À chaque fois que cela est possible, la même personne intervient chez le client, ce qui apporte de la continuité et veille à un bon fonctionnement. Avant de créer Medseek, M. Warncke a travaillé comme chef de clinique à l'unité de soins intensifs de l'Hôpital de l'Île. Il possède donc plus la vision du corps médical que celle d'un entrepreneur.

La charge de travail pour le client doit rester aussi faible que possible : par exemple, lorsqu'un cabinet a recours pour la première fois à un médecin de Medseek, celui-ci est instruit par le client. Plus tard, lorsqu'un autre médecin intervient, la phase d'instruction est assurée par Medseek et le client n'a aucun autre effort à fournir. L'expérience montre que les médecins de Medseek peuvent s'intégrer

rapidement et facilement dans les structures existantes et qu'ils sont immédiatement opérationnels.

Les défis que cela représente pour les médecins mobiles ne doivent toutefois pas être sous-estimés. En conséquence, lors de l'intégration dans le pool, il s'agit de déterminer avec soin qui est apte pour ce modèle de travail. Pour l'instant, M. Warncke connaît encore personnellement la plupart de « ses » anciens médecins mobiles. Toutefois, en raison de la croissance continue de la demande, il souhaite augmenter lentement ses effectifs. Il voit donc un grand potentiel parmi les médecins qui viennent de prendre leur retraite : « Dans notre entourage, nous entendons qu'il y a de plus en plus de médecins de famille qui viennent de se retirer et qui aimeraient continuer de travailler à un certain taux. L'expérience et la compétence de ces médecins constituent un grand avantage pour les clients et le médecin retraité peut continuer de travailler au taux d'occupation qu'il a lui-même déterminé. »

Est-ce qu'un poste flexible de médecin mobile à temps partiel chez Medseek vous intéresserait ? Les questions et les candidatures sont à adresser à info@medseek.ch.

Informations supplémentaires : www.medseek.ch/fr/